



今年度の活動テーマ

昨年度に引き続き、企業訪問を通じた普及啓発活動、障がい者雇用に関するアンケートの協力依頼を実施。チーム働くの認知度向上に向けた企業同士の集まりへの出張説明。

活動内容

- 第1回チーム会議（6月）
昨年度の取組み状況報告及び今後の企業訪問についての説明。
- ◇7月企業訪問（株式会社コナン）
社内内見学、アンケート実施。
- 第2回チーム会議（8月）
企業訪問後のフィードバック。アンケート内容の確認。
- ◇9月企業訪問（相鉄ローゼン株式会社本社）
アンケート実施。会社内の障がい者雇用についての話を伺う。
- 第3回チーム会議（10月）
職場体験実習面談会・企業向け事業所見学会を企画。
ハローワークとチーム働くで共催で実施することとなる。
- ◇1月神奈川県中小企業家同友会県央支部例会に参加。
海老名市自立支援協議会の説明、チーム働くの取組み説明。
- ◇1月企業訪問（重水製作所）
社内内見学。アンケート実施。
- ◇職場体験実習面談会の実施。（1月）
50名を超える当事者の方が面接を実施。右記の写真是当日撮影。
- ◇企業向け事業所見学会の実施。（2月予定）
内容については、口頭報告。



ハローワーク厚木、海老名商工会議所のご協力があり、チーム働くの大きな企画として、開催することができた。

活動を通じての気づき・成果・行政や地域に向けた提案・次年度に向けてなど



- 1、企業訪問を通じて気づいた点
 - ・企業にとっては、障がい者は「どんな仕事ができるの?」という疑問がある。
 - ・IT時代となっているが、障がい者がIT関連の仕事は難しいと思われる。
- 2、成果
 - ・神奈川県中小企業家同友会県央支部例会に参加し「チーム働く」のアピールができた。
 - ・職場体験実習面談会の企画の実施。地域で気軽に面接できる機会の創出。
 - ・就労系事業所見学会の企画の実施。一般企業の方に仕事ぶりを見ていただく機会の創出。
- 3、提案（様々な関係機関）
 - ・会社が集まるような場、会議等があれば、チーム働くメンバーで参加し、今後も広く周知していければと考えておりますので、ご協力のほどよろしくお願いいたします。